

Дидактическая разработка к теме:

«Правовое регулирование занятости и трудоустройства»

(обществознание 11 класс)

Права подростка по Трудовому Кодексу РФ.

Учитель истории и обществознания

МАОУ СОШ № 75 Агаян Л.А.

1. Документы, необходимые при приеме на работу:
 - Паспорт;
 - Письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (для учащихся в возрасте до 16 лет).
 - Трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования при приеме на работу впервые оформляются работодателем.

2. Обязанности работодателя.

Оформление приема на работу.

Оформлением на работу занимается работодатель.

- 1) Не позднее 3 рабочих дней с момента фактического начала работы:

- заключить трудовой договор. Необходимо внимательно прочитать трудовой договор.
- вручить работнику один экземпляр подписанного трудового договора;
- издать приказ о приеме на работу и ознакомить с ним под роспись;

- 2) не позднее недельного срока оформить трудовую книжку или внести запись о приеме на работу(если подросток уже работал).

Что такое «Трудовой договор?»- это письменное соглашение между тобой и работодателем, в нем указывается на какую работу (профессию, должность) ты принят, режим рабочего времени, размер оплаты труда и другие важные условия.

Трудовой договор обязательно составляется в 2-х экземплярах, на каждом должны стоять «живые» подписи работника и работодателя.

Важно!!! При приеме на работу работодатель не вправе устанавливать испытательный срок, также не может быть заключен договор о полной материальной ответственности.

- 3.Продолжительность рабочего времени.(для не учащихся в летний период)

- до 16 лет- не более 24 часов в неделю, не более 5 часов в день;

-от 16 до 18 лет- не более 35 часов в неделю, не более 7 часов в день.

4.О заработной плате.

Размер заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем и отражается в трудовом договоре. На размер заработной платы влияет количество отработанных часов.

Независимо от срока трудового договора зарплата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца.

Заработная плата не может быть ниже установленной в Российской Федерации- с 01.06.2011 года- 4611 рублей.

5.Об отпуске.

Ежегодно оплачиваемый отпуск составляет 31 календарный день в удобное для работодателя время года.

При увольнении выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск, исчисленная пропорционально отработанному времени.

6.Возраст.

Подросток может смело устраиваться на работу с 16 лет, а в некоторых случаях и раньше:

- с 15 лет , если подросток уже закончил школу, учится в вечерней школе или учится заочно;
- с 14 лет для работы в свободное от учебы время, если согласны родители и органы опеки и попечительства;
- до 14 лет только в качестве творческого исполнителя произведений в организациях кинематографии, театрах, театральных организациях, цирках.

На работу подростка примут только после предварительного обязательного медицинского осмотра, проведенного за счет работодателя.

7.До 18 лет работать запрещается если эта работа:

- в игорном бизнесе, в ночных кабаре и клубах;
- связана с производством, перевозки и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иным токсическими препаратами;
- относится к подземным:
 - выполняется вахтовым методом(это когда место работы значительно удалено, то есть находится в другом городе, регионе и т.п., от места постоянного проживания и подросток не имеет возможности ежедневно возвращаться домой);
- с вредными и (или) опасными условиями труда:

- вредной считается работа, которая может привести к травме работника (например, сварочные, малярные работы, полиграфическое и химическое производство и др.);

- опасной считается работа. Которая может привести к травме работника (например, строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы, электротехническое производство и др.);

- сверхурочная(то есть после окончания установленного для подростка рабочего дня);
- в выходные и нерабочие праздничные дни;
- в ночное время (с 22.00 до 6.00).