

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

И.И.Желтонога

18 января_2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ СОШ № 75

И.О.Чекемес

18 января_2019 г.

Положение информирования работниками муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 75 работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений

1. Настоящее положение информирования работниками муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 75 работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений (далее – Положение) определяет порядок информирования работодателя работниками МАОУ СОШ № 75 работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии и на основании следующих нормативных документов:

- Федеральном законе от 25 декабря 2008 года N273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

3. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

- Работники – физические лица, состоящие с МАОУ СОШ № 75 (далее – Учреждение) в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- Уведомление – сообщение Работниками Учреждения об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками;

Иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года N273-ФЗ "О противодействии коррупции".

4. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками.

5. В случае поступления к Работнику Учреждения обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или в случае обнаружения факта совершения коррупционных правонарушений Работниками, указанный Работник Учреждения обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня Работник Учреждения обязан направить работодателю уведомление в письменной форме (приложение 1,2 к настоящему Положению).

При невозможности направить Уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) Работник Учреждения направляет работодателю Уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

6. Работодатель рассматривает Уведомление и передает его юристконсульту, для регистрации в журнале регистрации и учета Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или в случае обнаружения факта совершения коррупционных правонарушений Работниками (далее – Журнал) (приложение 3 к настоящему Положению) в день получения Уведомления.

Анонимные Уведомления передаются юристконсульту и в комиссию по проверке содержащихся в уведомлении сведений о фактах обращения, в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений Учреждения (далее – Комиссия), для сведения. Анонимные Уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

7. Проверка сведений, содержащихся в Уведомлении, осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. В ходе проверки должны быть установлены: причины и условия, которые способствовали обращению лица к Работнику Учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или причины и условия, которые способствовали совершению коррупционных правонарушений Работниками.

9. Результаты проверки Комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

10. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или в случае обнаружения факта совершения коррупционных правонарушений работниками, Комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

11. В случае если факт обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или в случае обнаружения факта совершения коррупционных правонарушений Работниками не подтвердился,

но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а так же заключение направляются для рассмотрения в соответствующие органы, а так же предоставляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания к виновным лицам в течение трех рабочих дней после завершения проверки.

Приложение 1к Положению

Директору МАОУ СОШ № 75 И.О.Чекемес

(ФИО работника)

(занимаемая должность)

(контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», я _____
(ФИО занимаемая должность)

Настоящим уведомляю об обращении ко мне «__» _____ 20__ г., при
следующих обстоятельствах: _____

(перечислить обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к
совершению коррупционных правонарушений)

Гражданина(ки) (или представителя юридического лица) _____

(ФИО, иные известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившим с
обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)

В целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям, изложить суть
обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия происходит склонение
предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства)

К данному делу имеют отношения (являются свидетелями) следующие лица:

Настоящим подтверждаю, что мною _____
(ФИО)

Обязанность об уведомлении руководителя учреждения выполнена в полном объеме.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации
«__» _____ 20__ г. № _____

(подпись ответственного лица)

Приложение 2 к Положению

Директору МАОУ СОШ № 75 И.О.Чекемес

(ФИО работника)

(занимаемая должность)

(контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», я _____
(ФИО занимаемая должность)

Настоящим уведомляю о фактах совершения «___» _____ 20__ г., при следующих обстоятельствах: _____

(перечислить обстоятельства, при которых произошло совершение коррупционных правонарушений)

Коррупционного(ных) правонарушение (ий), а именно _____

(перечислить, в чем выражаются коррупционные правонарушения)

К данному делу имеют отношения (являются свидетелями) следующие лица: _____

Настоящим подтверждаю, что мною _____
(ФИО)

Обязанность об уведомлении руководителя учреждения выполнена в полном объеме.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

«__» _____ 20__ г. № _____

(подпись ответственного лица)

ЖУРНАЛ

Регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками

№п/п	Дата регистрации	Сведения об уведомителе	Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств дела	Решение о проведении проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Дата и номер направленных материалов в органы прокуратуры	Примечание

